

Checklist per la scelta del piano previdenziale adatto

Questo strumento di lavoro vi mostra le diverse tappe da considerare nella scelta di un piano previdenziale. Naturalmente saremo lieti di consigliarvi nell'attuazione della vostra soluzione di previdenza. Non esitate a contattarci.

N. Fase del processo	Sì	No	Scadenza
1. Esiste una commissione del personale con rappresentanti dei lavoratori e del datore di lavoro? Vi consigliamo di strutturare la vostra nuova soluzione di previdenza in maniera paritetica (stesso numero di rappresentanti dei lavoratori e del datore di lavoro). Formate la commissione del personale sin dall'inizio.			
2. Sulla base dell'offerta di Previs, sappiamo quali piani possiamo prendere in considerazione.			
3. Per i piani di previdenza desiderati sono stati richiesti i preventivi a Previs. Comunicateci le vostre esigenze e richieste e noi vi consiglieremo con piacere la soluzione di previdenza adatta alla vostra azienda.			
4. Il preventivo è arrivato ed è stato valutato in merito a costi e prestazioni. Sulla base di questo primo preventivo, allestiremo volentieri per voi un ulteriore preventivo con un altro piano di previdenza.			
5. Viene avviata una consulenza telefonica o personale da parte di Previs (se necessario). Rivolgetevi a noi per tempo. La scelta della soluzione di previdenza adatta deve essere ben ponderata e per questo richiede tempo.			
6. Sappiamo in quale piano previdenziale sarà assicurato il personale in futuro. Vi consigliamo di prendere questa decisione pariteticamente.			
7. Il personale è stato informato per iscritto o verbalmente del cambiamento di piano. Con piacere ci occupiamo dell'informazione al personale in loco, affrontando i temi della LPP che sono importanti per la vostra azienda.			
8. Previs è informata dell'imminente cambiamento di piano. Siete pregati di confermare la decisione per iscritto con una lettera recante firma autorizzata o con un estratto del verbale.			
9. Il nuovo contratto di affiliazione è sottoscritto. Dopo la trasmissione della conferma (v. punto 8) vi inviamo automaticamente il vostro contratto di affiliazione (contratto fra datore di lavoro e Previs).			
10. I nuovi certificati d'assicurazione incluso il piano previdenziale sono disponibili e sono stati spediti direttamente ai collaboratori. Il promemoria sul certificato d'assicurazione aiuta i vostri collaboratori a comprendere meglio le informazioni e i dati.			